**BAB I**

**PENDAHULUAN**

* 1. **Latar Belakang**

 Gaji adalah kompensasi langsung dalam bentuk finansial yang didapatkan oleh seseorang sebagai konsekuensi atas statusnya sebagai karyawan dan telah berperan dalam pencapain tujuan perusahaan. Pemberian gaji tergantung dari perusahaan itu sendiri apakah perusahaan tersebut dapat pekerja PNS atau Pegawai Swasta. Jika perusahaan itu mempunyai pekerja PNS artinya untuk gaji PNS dihitung bulanan sedangkan Pegawai Swasta untuk gaji dihitung harian.

 Dalam suatu perusahaan pemberian gaji sangatlah penting karena gaji merupakan suatu faktor pendorong dalam kinerja karyawan. Dimana kinerja yang bagus dan baik akan membawa dampak yang bagus dan baik kepada perusahaan tersebut. Perusahaan pun harus memberikan hak gaji yang sesuai dengan kinerja karyawan dan tidak bias asal-asalan dalam memberikan gaji. Jika pemberian gaji tidak sesuai dengan hak karyawan, maka karyawan berhak menuntut perusahaan tersebut.

 Gaji dapat diterima dengan lancar, perusahaan pun harus membutuhkan sistem atau prosedur yang baik. Salah satu yang wajib perusahaan tersebut terapkan adalah sistem penggajian, yang berfungsi untuk membantu memberikan hak karyawan secara merata dan sesuai dengan kinerja pekerjaannya.

 Sistem penggajian ini termasuk salah satu yang menjadi tanggung jawab manajemen sumber daya manusia karena gaji merupakan bentuk balas jasa yang diterima oleh karyawan sebagai ganti kontribusi karyawan terhadap perusahaan. Setiap perusahaan memiliki cara yang berbeda-beda untuk sistem penggajian terhadap karyawannya tersebut. Biasanya dimulai dari bagian paling rendah sampai jabatan yang paling tinggi.

 PDAM Tirta Pakuan Kota Bogor merupakan salah satu perusahaan air terbesar yang berada di Kota Bogor. Dimana dari berbagai sumber mata air yang ada, PDAM Tirta Pakuan mampu mengalirkan ke 5 zona mata air, seperti: Mata air Kota Batu, Mata air Tangkil, Mata air Bantar Kambing, WTP Dekeng, dan WTP Cipaku yang dimana dengan tiap masing-masing zona mata air bisa melayani hingga 6 setempat.

 Daerah pelayanan PDAM Tirta Pakuan Kota Bogor meliputi wilayah Kota Bogor melalui sistem gravitasi, dengan itu cakupan pelayanan yang sangat luas itu maka tidak dipungkiri seberapa banyak karyawan yang bekerja di perusahaan tersebut yang melayani pelanggan baik yang berada diluar lapangan maupun dalam kantor.

 Pada perusahaan besar seperti PDAM Tirta Pakuan Kota bogor, mempunyai sistem penggajian sangat lah penting untuk perusahaan karena untuk memudahkan pembayaran gaji kepada karyawan agar tidak mengalami kesalahan yang tidak di inginkan oleh pihak perusahaan. Dan disamping itu PDAM Tirta Pakuan Kota Bogor menerapkan sistem penggajian yang sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Jika terjadinya sebuah kesalahan didalam sistem penggajian tersebut, maka pihak perusahaan akan mencari titik kesalahan pada bagian pengerjaan sistem penggajian tersbut.

 Sistem penggajian yang terencana dengan baik menjadi salah satu cara perusahaan untuk dapat memberikan gaji yang layak dan sesuai dengan jabatan para karyawan. Penetapan gaji yang sesuai menjadi sangat penting didalam persaingan pasar tenaga kerja. Perusahaan dapat mempertahankan karyawan terbaiknya sekaligus dapat menarik karyawan potensial melalui sistem penggajian terukur. Perusahaan tidak hanya memilih metode sistem penggajian yang sesuai tetapi penentuan penggajian karyawan juga harus menaati peraturan dari pemerintah yang sedang berlaku.

 Sistem penggajian yang ada di perusahaan pun tidak hanya membahas gaji akan tetapi ada hal yang lain yang masuk ke sistem penggajian seperti perhitungan uang lembur, perhitungan bonus, dan juga insentif untuk karyawan-karyawan yang melakukan prestasi pencapaian suatu target kerja. Itu semua harus dihitung dengan benar, jelas dan sesuai dengan cara perhitungannya sehingga tidak akan menyebabkan terjadinya kesalahan, dan karyawan pun tidak merasa kecewa. Oleh karena itu penulis sangat tertarik untuk menyusun dan membahas Tugas Akhir ini yang berjudul

“TINJAUAN PROSEDUR PENGGAJIAN PADA KARYAWAN PDAM TIRTA PAKUAN KOTA BOGOR”

**1.2 Identifikasi Masalah**

 Berdasarkan latar belakang masalah diatas maka penulis ingin mengidentifikasikan masalah sebagai berikut :

1. Bagaimana sistem penggajian di PDAM TIRTA PAKUAN KOTA BOGOR?
2. Apakah pelaksanaan penggajian telah sesuai dengan sistem di PDAM TIRTA PAKUAN KOTA BOGOR?

**1.3 Maksud dan Tujuan**

Berdasarkan identifikasi masalah diatas, maka maksud dan tujuan dari penelitian sebagai berikut :

1. Untuk mengetahui prosedur penggajian yang berada di PDAM TIRTA PAKUAN KOTA BOGOR.
2. Untuk mengetahui pelaksanaan penggajian telah sesuai dengan prosedur atau tidak di PDAM TIRTA PAKUAN KOTA BOGOR

**1.4 Waktu dan Tempat Praktek Kerja**

Tempat Pelaksanaan Praktek Kerja Lapangan (PKL) yaitu PDAM TIRTA PAKUAN BOGOR JL. Siliwangi No. 121 Bogor. Jangka waktu pelaksanaan praktek kerja lapangan yaitu selama 2 bulan.