**ABSTRAK**

Yulianti. NPM : 160110003. Tinjauan Prosedur Penggajian Pada Karyawan PDAM Tirta Pakuan Kota Bogor. Dibawah bimbingan Dr. H. R. Aang Munawar, SE., MM.

Gaji adalah kompensasi langsung dalam bentuk finansial yang didapatkan oleh seseorang sebagai konsekuensi atas statusnya sebagai karyawan dan telah berperan dalam pencapaian tujuan perusahaan. Sistem adalah suatu kesatuan baik objek nyata maupun abstrak yang terdiri dari beberapa gabungan komponen atau unsur yang saling berkaitan.Jadi jika gaji dan sistem digabungkan maka sistem penggajian adalah mengembangkan sekumpulan prosedur yang memungkinkan perusahaan untuk menarik, menahan, dan memotivasi karyawan yang diperlukan serta untuk mengendalikan biaya pembayara gaji.

Tujuan dari pembahasan ini yaitu untuk mengetahui bagaimana sistem penggajian di PDAM Tirta Pakuan Kota Bogor, serta apakah pelaksanaan penggajian telah sesuai dengan sistem yang berada di dalam perusahaan.

Hasil pembahasan menunjukkan bahwa sistem penggajian yang diterapkan oleh Perusahaan Daerah Minum Tirta Pakuan Kota Bogor (PDAM) yaitu dengan menggunakan sistem penggajian bulanan yang harus dibayarkan pada setiap tanggal 27 dengan melalui pembayaran transfer bank BJB dan BNI. Lalu pelaksanaa penggajian pada PDAM Tirta Pakuan Kota Bogor telah sesuai dengan sistem penggajian yang telah diterapkan oleh perusahaan.

Kata Kunci : Prosedur Penggajian, gaji.

***ABSTRACT***

*Yulianti. NPM: 160110003. Overview of Payroll Procedure at PDAM Tirta Pakuan employees in Bogor City. Under the guidance of Dr. H. R. Aang Munawar, SE., MM.*

*Salary is direct compensation in the form of financial obtained by someone as a consequence of his status as an employee and has a role in achieving company goals. The system is a unity of both real and abstract objects consisting of several components or elements that are interrelated. So if salaries and systems are combined, the payroll system is to develop a set of procedures that allow companies to attract, hold, and motivate employees who are needed and to control salary payment costs.*

*The purpose of this discussion is to find out how the payroll system in PDAM Tirta Pakuan, Bogor City, and whether the implementation of payroll is in accordance with the system within the company.*

*The results of the discussion indicate that the payroll system is implemented by the Regional Drinking Company Tirta Pakuan, Bogor City (PDAM), namely by using a monthly payroll system that must be paid on every 27th day through BJB and BNI bank transfer payments. Then the implementation of payroll at PDAM Tirta Pakuan, Bogor City is in accordance with the payroll system that has been implemented by the company.*

*Keywords: Payroll Procedure, salary.*