**BAB IV**

**KESIMPULAN DAN SARAN**

**4.1 Kesimpulan**

1. Payroll BRI Syariah merupakan salah satu produk dari BRI Syariah dalam menunjang kebutuhan suatu perusahaan yang memiliki jumlah karyawan banyak, sehingga dengan adanya jasa payroll yang diberikan oleh pihak BRI Syariah kepada perusahaan dalam bentuk kerjasama bisa lebih memudahkan setiap bagian penggajian di suatu perusahaan serta dari segi waktu bisa lebih efektif dan efisien dalam proses pengerjaanya.
2. Pada hakikatnya kerjasama payroll merupakan suatu jenis kerja sama dalam sistem administrasi penggajian suatu perusahaan untuk karyawan atau pegawai secara lebih mudah dan merupakan bagian terpenting dalam suatu perusahaan yang dalam proses pengaplikasiannya sangat membantu pihak HRD dalam melakukan penggajian kepada karyawan setiap bulannya.
3. Bahwa dengan adanya kerjasama antara BRI Syariah dengan perusahaan, dari segi teori sudah sesuai dengan pengaplikasian di lapangan. Dengan kata lain proses yang di lakukan oleh BRI Syariah dengan perusahaan sudah sesuai dengan tujuan dari payroll itu sendiri yaitu memudahkan bagian penggajian atau HRD serta dari segi waktu bisa lebih efektif dan efisien dan juga kerjasama payroll dalam teori termasuk kedalam pelayanan prima.
	1. **Saran**

 Seiring dengan perkembangan zaman, tekhnologi informasi sangat dibutuhkan oleh setiap perusahaan seperti halnya payroll (penggajian). Namun setiap perusahaan akan lebih selektif dalam memilih perbankan mana yang bisa memberikan pelayanan prima untuk menunjang kebutuhan peusahaan tersebut, maka dari itu ada beberapa saran yang penulis sampaikan diantaranya :

1. Agar proses penggajian (payroll) bisa lebih maksimal maka pihak bank selaku pemberi jasa harus lebih menguasai sistem jaringan in
2. internet. Karena banyak permasalahan yang terjadi dari kurangnya *bandwith* cabang yang mengakibatkan proses penggajian menjadi terhambat.
3. Seperti diketahui bersama bahwa Sumber Daya Manusia (SDM) yang menguasai sistem payroll sangat terbatas, maka dalam hal ini seyogyanya pihak BRI Syariah lebih meningkatkan lagi pendidikan dan pelatihan SDM yang fokus dibidang tata sistem payroll.
4. Dalam menjalankan penggajian (payroll) antara BRI Syariah dengan perusahaan agar lebih di tinggkatkan lagi kewaspadaan dan ketelitian di saat penginputan data.
5. Agar lebih ditingkatkan kembali pengecekan atau verifikasi sebelum mengeksekusi payroll
6. Pihak BRI Syariah lebih mengutamakan kualitas daripada kecepatan. Hal ini sangat beresiko apabila pihak BRI Syariah melakukan proses penggajian dengan cepat namun terjadi kesalahan, karena nantinya akan berakibat buruk bagi reputasi BRI Syariah kedepannya
7. Pihak BRI Syariah agar lebih meningkatkan gathering dengan perusahaan serta memberikan pelayanan prima yang lebih maksimal, seperti memberikan mesin ATM dilingkungan perusahaan atau tempat khusus untuk pengambilan uang baik dalam bentuk mobil kas keliling maupun buka kantor kas sementara saat tanggal gajian.